

Una organización debe ser un lugar donde se reúnen personas satisfechas y motivadas para lograr los objetivos de la Organización.

Se debe tomar en cuenta que una buena comunicación, respeto, compromiso, ambiente amigable y un sentimiento de satisfacción son algunos de muchos factores que puntualizan un clima laboral favorable, una alta productividad y un alto rendimiento.



La Dirección Central de Desarrollo Humano tiene como propósito lograr el desempeño competente del personal de la Policía Nacional en las funciones institucionales, mediante la provisión de condiciones laborales y oportunidades de desarrollo humano, acordes con la normativa y el direccionamiento estratégico con el fin de preservar que en nuestra prestigiosa institución prevalezca un Clima Laboral idóneo en cada una de sus áreas.



## ESTUDIO DE CLIMA ORGANIZACIONAL

La Policía Nacional a través del Ministerio de Administración Pública (MAP), consciente de que el Talento Humano es un recurso fundamental para el éxito de cualquier institución, desea conocer el sentir de sus colaboradores sobre las diferentes variables que conforman la Cultura Organizacional



### OBJETIVO GENERAL

Aplicar esta herramienta en la Policía Nacional, con el propósito de contribuir en el cambio del Clima Organizacional y el fortalecimiento de una nueva Cultura Institucional que permita contar con Agentes satisfechos y comprometidos, lo cual se refleje en la satisfacción del ciudadano.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Contribuir en el Desarrollo Organizacional y el cambio del Clima Organizacional.
- Diseñar planes de acciones que permitan producir cambios en el clima y la Cultura Organizacional que favorezcan a los Agentes Policiales.

