

**DIRECCIÓN CENTRAL DESARROLLO HUMANO**

**“TODO POR LA PATRIA”**

**"Año del Desarrollo Agroforestal”**

**ACCIONES A IMPLEMENTAR PARA MEJORAR EL CLIMA ORGANIZACIONAL DE LA POLICÍA NACIONAL, DE ACUERDO A LOS RESULTADOS DE LA ENCUESTA REALIZADA EN EL AÑO 2016.**

**Reconocimiento laboral**

* Dar a conocer los sistemas de compensación y beneficios que posee la institución.

**Capacitación especializada y desarrollo**

* Promover y fomentar la cultura de la profesionalización en la institución.

**Mejora y cambio**

* Divulgar acciones de mejora del clima organizacional, basados en la participación de los agentes policiales.

**Calidad y orientación al usuario**

* Promover la captura de sugerencias y expectativas de los usuarios de nuestros servicios para analizarlas y gestionarlas.

**Equidad y género**

* Realizar levantamiento de las vías de acceso, para las personas con discapacidad, a nuestras instalaciones.

**Calidad de vida laboral**

* Realizar diagnostico sobre la prevención de enfermedades profesionales y riesgos laborales en la policía nacional.

**Balance trabajo familia**

* Gestionar la Implementación del reglamento de aplicación de la ley 590-16, sobre estándares de horarios, turnos y jornada laboral de servicio de los agentes policiales, política y estándar de vacaciones, entre otros aspectos.