



DIRECCIÓN DE RESERVA POLICIAL, P.N.



Plan Operativo Anual 2021

Unidad Organizativa: Dirección Reserva Policial

Eje Estratégico: 2.0 Fortalecimiento Institucional

Objetivo Estratégico: 2.10 Garantizar el acceso a los planes y programas, servicios previsionales y de bienestar social a los agentes policiales puesto en retiro en la Policía Nacional y sus dependientes.

Estrategia: 2.10.1 Diseñar un plan para el registro, control y ubicación de los agentes puesto en retiro para garantizar el servicio de salud y asistencia social.

Resultado Esperado: Servicio de salud y asistencia social con calidad y de manera oportuna.

Producto	Actividad	Acciones o Tareas	Indicador	Línea Base (2020)	Meta (2021)	Responsable / Involucrados	Cronograma Trimestral 2021												Presupuesto		
							1er.			2do.			3er.			4to.			Costo Acción RD\$	Costo Actividad RD\$	Costo Total RD\$
							Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
1. Servicios de salud y Asistencia Social	1.1 Desarrollar un plan para la promoción y prevención en salud y bienestar social para los agentes retirados y sus beneficiarios.	1.1.1 Realizar diagnóstico de actividades a realizar para la implementación de este plan.	Cantidad de agentes puesto en retiro que reciben Servicios de salud y Asistencia Social con relación a los existente	0	60% de los agentes puesto en retiro reciban Servicios de salud y Asistencia Social	Dirección de la Reserva Policial												278,696.00	1,476,102.00	24,884,589.87	
		1.1.2 Elaborar estrategias para el desarrollo de las actividades de promoción y prevención en de salud y bienestar social.		2													57,406.00				
		1.1.3 Seleccionar y Capacitar el personal con perfil idóneo para la ejecución de las actividades.		0													1,140,000.00				
		1.1.4 Elaborar Cronograma de implementación en la 14 regionales.		0													0.00				
		1.1.5 Crear herramienta de monitoreo y control de las actividades desarrolladas		0													0.00				
	1.2 Implementar herramientas de planificación para la estandarización de procesos misionales y estratégicos.	1.2.1 Readecuar la estructura organizacional y funcional.	Cantidad de Procesos y procedimientos estandarizados y documentados	100% de los procesos y procedimientos Estandarizados y documentados	1	Dirección de la Reserva Policial / Dirección de Planificación y desarrollo, P.N.												271,087.00	4,510,059.60		
		1.2.2 Elaborar e implementar los Manual de procesos y procedimientos, Cargos y funciones.			0											50,156.00					
		1.2.3 Estandarizar todos los procesos misionales de la dirección.			0											0.00					
		1.2.4 Crear un área de gestión documental.			0											499,616.60					
		1.2.5 Realizar orientación periódica de las herramientas de Planificación y documentación.			0											2,499,000.00					
		1.2.6 Establecer herramientas de evaluación y control de los procesos y procedimientos de cada área.			0											1,190,200.00					
	1.3.1 Construir Oficinas en el interior del país			2												2,030,005.02					

