

Dirección Central de Recursos Humanos Plan Operativo Anual 2021

Código:
Versión:01
Página:

Unidad Organizativa: Dirección Central de Recursos Humanos

Eje Estratégico: 2. Fortalecimiento Institucional

Objetivo Estratégico: 2.4 Establecer criterios para la implementación del plan de normalización salarial para la Policía Nacional, ajustado a los estándares metodológicos del MAP.

Estrategia: 2.4.1 Diseñar una propuesta para el incremento salarial en función a desempeño, responsabilidad y otras variables.

Resultado Esperado: 2.4.1.1 Una escala salarial coherente con las practicas del estado en cuanto a la valorización de puestos y compensaciones.

				Línes De		Danie and de la 1			(Crono	grama 1	Trimes	tral 20	21				Presupuesto																					
Producto	Actividad	Acciones o Tareas	Indicador	Línea Base (2020)	Meta (2021)	Responsable / Involucrados	1er.			2do.		3er.			4to.			Costo Actividad	Costo Total RD\$																				
				(2020)		IIIVoluciados	Ene	Feb N	/lar A	br M	ay Jur	Jul	Ago	Sep	Oct N	ov Dic	RD\$	RD\$	Costo Fotal RD\$																				
	2.4.1.1.1.1. Revisión y adecuación del salario del personal policial que no devenga su salario al acorde al cargo que ocupa.	devenga su salario acorde al cargo que	2.4.1.1.1.1 Porcentaje de implementación del Plan de Normalización Salarial al personal de la Policía Nacional con relación al período establecido.			Sub-Directora de Recursos Humanos																																	
		ocupa.				DCRH,DAF, DIPLAN												92,383,925.00																					
		12 4 1 1 1 1 2 Elaborar informa				Comité de Calidad y la Comisión																																	
2.4.1.1.1 Escala salarial		2.4.1.1.1.4. Remitir informe					Comité de Calidad																																
adecuada para el personal operativo y administrativo		2.4.1.1.1.5. Actualizar el salario acorde al cargo que ocupa.		0		Director General, DCRH, DAF, DIPLAN.											\$92,383,925.00		92,383,925.00																				
de la P. N.		2.4.1.1.1.2.1. Socializar la escala salarial aprobada por el MAP, con las unidades ejecutoras.				DAF, DIGESETT, HOSGEPOL y Comité de Retiro.																																	
		1				Comité de Calidad y la Comisión												0.00																					
		2.4.1.1.1.2.3. Presentar propuesta salarial.																								Comité de calidad													
		2.4.1.2.4 Implementar propuesta salarial.							Director General, DCRH, DAF, DIPLAN.																														

Eje Estratégico: 3. Desarrollo y Capacitación del Talento Humano

Objetivo Estratégico: 3.2 Desarrollar un Plan de Carrera para el personal de la Policía Nacional de forma que establezcan los criterios y estándares para su formación y ascenso al rango.

Estrategia: 3.2.1 Establecer un plan de Carrera para los Agentes Policiales.

Resultado Esperado: 3.2.1.1 Agentes policiales ostentando rango acorde a la formación requerida por el escalafón.

										Crono	gram	a Trin	nestra	al 202	1				Presupuesto	
Producto	Actividad	Acciones o Tareas	Indicador	Línea Base (2020)	Meta (2021)	Responsable / Involucrados	1er.			2do.			3er.			4to.		Costo Acción	Costo Actividad	
Troducto					mota (2021)		Ene	Feb	Mar	Abr M	ay J	lun J	ul A	go S	ер	Oct Nov	Dic		RD\$	Costo Total RD\$
3.2.1.1.1 Plan de carrera policial.	nara la anlicación del Plan de	Policial.	3.2.1.1.1.1 Cantidad de agentes policiales	i de		La comisión de revisión de reglamento														
		3.2.1.1.1.1.2. Elaborar procedimiento que definan los lineamientos para los agentes policiales que deben recibir capacitación	capacitados 0 conforme a lo	15%	DIPLAN													0.00	0.00	
		3.2.1.1.1.3. Implementar procedimiento.				DIPLAN, DCRH														

Objetivo Estratégico: 3.3 Desarrollar programas de bienestar para los miembros de la Policía Nacional, de forma que se atiendan las necesidades de salud, vivienda, transporte, alimentación y cobertura de riesgos (laborales, previsionales y otra índole).

Estrategia: 3.3.1 Aumentar la cantidad de miembros que reciben los beneficios de los programas de bienestar Social de la Policía Nacional.

Resultado Esperado: 3.3.1.1 Mejoría en la calidad de vida de los agentes policiales, mayor motivación en la realización de sus funciones y procesos mas eficientes.

											ogran	a Trin	nestr	ral 202	:1				Presupuest)						
Producto	Actividad	Acciones o Tareas	Indicador	Línea Base (2020)	Meta (2021)	Responsable /	1	1er.		;	2do.		;	3er.		4	to.	Costo Acción	Costo Actividad	Costo Total RD\$						
				(2020)	(===,		Ene	Feb	Mar	Abr	May	lun J	ul A	\go S	ерС	oct N	lov Dic		RD\$							
	3.3.1.1.1.1. Facilitar que los miembros policiales puedan adquirir viviendas a bajo costos en proyectos habitacionales.	3.3.1.1.1.1.1. Identificar las facilidades para obtener financiamiento de vivienda a bajo costo		518		DCRH. Departamento de Gestión de la Compensación																				
		3.3.1.1.1.1.2. clasifican los miembros que pueden optar para financiación de vivienda.	3.3.1.1.1.1 Cantidad de agentes beneficiados con la adquisición de vivienda.			Departamento de Gestión de la Compensación													0.00	0.00						
		3.3.1.1.1.3. Tramitar las solicitudes				Departamento de Gestión de la Compensación																				
3.3.1.1.1 Programas de	3.3.1.1.1.2. Elaborar propuesta para aumentar la facilidad del transporte del personal policial administrativo.	indias ac access a la ceae i .iv.				DIPLAN, Departamento de Gestión de la Compensación					1															
bienestar social para los agentes de la Policía Nacional.						DIPLAN, Departamento de Gestión de la Compensación													0.00							
		3.3.1.1.1.2.3. Remisión de propuesta				Departamento de Gestión de la Compensación																				
	3 3 1 1 1 3 Identificar	3.3.1.1.1.3.1. Revisar acuerdos del gobierno.										Departamento de Gestión de la Compensación														
	oportunidades para el aumento de	3.3.1.1.1.3.2. Analizar oportunidades que no sean implementado para obtener la canasta familiar.				Departamento de Gestión de la Compensación													0.00							
	policiai.	3.3.1.1.1.3.3. Presentar propuesta de aumento				Departamento de Gestión de la Compensación																				

Objetivo Estratégico: 3.4 Implementar un modelo de desarrollo humano, integrador y que garantice el crecimiento y desarrollo de los integrantes de la policía nacional desde el ingreso hasta la desvinculación con estándares de calidad.

Estrategia: 3.4.1 Articular entre los desempeños laborales que requiere la institución para el cumplimiento de su Misión y las necesidades de desarrollo de las personas que trabajan en ella.

Resultado Esperado: 3.4.1.1 Desempeño competente del personal de Policía Nacional en las funciones institucionales, mediante la provisión de condiciones laborales y oportunidades de desarrollo humano, acorde a la normativa y el direccionamiento estratégico.

										Cronog	rama	Trime	stral 2	2021				Presupuesto	
Producto	Actividad	Acciones o Tareas	Indicador	Línea Base (2020)	Meta (2021)	Responsable /	1er. 2d			2dd).		3er.		4to.		Costo Acción	Costo Actividad	
Producto	Actividad				Meta (2021)	Involucrados	Ene	Feb	Mar .	Abr Ma	y Ju	n Jul	Ago	Sep	Oct N	lov Dic		RD\$	Costo Total RD\$
		3.4.1.1.1.1.1. Recolección de datos de los diferentes sistemas utilizados en la Dirección de Recursos Humanos.				Sección de Planta de Personal													
3.4.1.1.1. Estandarización de la estructura de los datos en el sistema de RR.HH.		3.4.1.1.1.2. Analizamos la presentación	avance de datos		10%	Departamento de Planificación y Desarrollo												0.00	
		3.4.1.1.1.3. Elaboración de informe con los hallazgos encontrados		0		Adscripta a DCRH.												0.00	
		3.4.1.1.1.4. Aprobación para actualización de datos	RR.HH.			Departamento de Registro y Control													
		3.4.1.1.1.5. Actualización de datos				División de Control y Sección de SIARH													

I						1						
		3.4.1.1.1.2.1. Habilitar con equipo tecnológico la Sección de Psicología.				ICITAP						
		3.4.1.1.2.2. Elaboración del procedimiento de reclutamiento y selección del personal para nuevos ingresos e instructivo para la administración y manejo de las pruebas psicométricas Psicoweb.	3.4.1.1.1.2 Cantidad de			ICITAP, Departamento de Planificación y Desarrollo Adscripta a DCRH.						
	evaluaciones psicológicas, para mejorar el sistema de ingreso de los aspirantes a la P.N.	3.4.1.1.1.2.3. Instalar un sistema que vaya desde el ingreso a la plataforma, creación del puesto, asignación de pruebas, envió de las pruebas hasta la observación de los resultados completados por los aspirantes de nuevo ingreso	aspirante ingresados con el perfil requerido	0	10%	ICITAP, DCRH					0.00	
3.4.1.1.1 Modelo de desarrollo humano		3.4.1.1.1.2.4. Poner funcionamiento la mejora aplicada				División de Análisis de Cargos						11,271,191.16
Social one manually		3.4.1.1.3.1. Elaboración del procedimiento de evaluación de correlación de perfil e instructivo para la administración y manejo de las pruebas por competencias LPC.	3.4.1.1.1.3 Cantidad de agentes policiales			ICITAP, Departamento de Planificación y Desarrollo Adscripta a DCRH.						
	3.4.1.1.1.3. Identificación de las competencias requeridas para realizar sus labores, con perfiles idóneos.	3.4.1.1.1.3.2. Instalar un sistema que vaya desde el ingreso a la plataforma, creación del puesto, asignación de pruebas, envió de las pruebas hasta la observación de los resultados completados por los aspirantes al puesto.	evaluados mediante el Sistema de Evaluación del Desempeño con	0	10%	ICITAP, DCRH					0.00	
		3.4.1.1.3.3. Poner funcionamiento la mejora aplicada	- existerites			Sección de Psicología.						
		3.4.1.1.4.1 Solicitar mediante oficio la adquisición de materiales gastables así como también los mobiliarios que serán utilizados para ejecución del plan.								11271191.16		
	3.4.1.1.1.4. Gestionar la logística para la ejecución de los procesos que se desarrollan en la Dirección Central de Recursos Humanos. 3.4.1.1.1.4. Gestionar la logística	3.4.1.1.4.2 Dar seguimiento a la solicitud.		0	60	Todas las áreas de la Dirección Central de					11,271,191.16	
		3.4.1.1.4.3 Recibir los mobiliarios y los equipos asignados.				Recursos Humanos						
		3.4.1.1.1.4.4 Distribuir a las áreas competentes los mobiliarios y material gastables asignados.										

TOTAL GENERAL 103,655,116.16