



**Oficina de Equidad de Genero y Desarrollo**  
**Plan Operativo Anual 2021**

Código:  
Versión:  
Página:

**Unidad Organizativa:** Oficina de Equidad de Genero y Desarrollo  
**Eje Estratégico:** 4 Transformación de la Cultura.  
**Objetivo Estratégico:** 4.1 Implantar una cultura de Igualdad de genero en todas las políticas, planes, programas, proyectos e intervenciones en la Policía Nacional.  
**Estrategia:** Incorporar un plan de transversalización de la perspectiva de genero en las actitudes y conductas de los agentes policiales  
**Resultado Esperado:** Definidos los valores, actitudes y conductas que deben exhibir los agentes policiales para equilibrar la igualdad del genero.

Producto	Actividad	Acciones o Tareas	Indicador	Línea Base (2020)	Meta (2021)	Responsable / Involucrados	Cronograma Trimestral 2021												Presupuesto		
							1er.			2do.			3er.			4to.			Costo Acción RD\$	Costo Actividad RD\$	Costo Total RD\$
							Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
Incorporación del enfoque de genero	Gestionar espacio físico, y logística para el buen funcionamiento de la Oficina de Equidad de Genero y Desarrollo.	Equipar la oficina con mobiliarios y equipos	Porcentaje de remozamiento de la oficina	25%	75%	Oficina de Equidad de Genero y Desarrollo.													507,814.75	1,746,114.75	4,627,704.75
		Adquirir un vehículo tipo mini bus de 14 pasajeros.	Cantidad de vehículos asignados	0	1	Oficina de Equidad de Genero y Desarrollo.													1,238,300.00		
	Realizar dos (2) Talleres sobre transversalización de genero dirigido a los tomadores de decisiones.	Sensibilización la Regional Sur Central	cantidad de agentes sensibilizados.	50%	75%	Oficina de Equidad de Genero y Desarrollo y Ministerio de la Mujer													1,050,000.00	2,100,000.00	
		Sensibilización la Regional Este		0%	50%	Oficina de Equidad de Genero y Desarrollo													1,050,000.00		
	Establecer mecanismo de coordinación interinstitucional para el seguimiento de las acciones de sensibilización y formación sobre temas de equidad e igualdad de género.	Elaborar guía didáctica para la incorporación de la perspectiva de genero en la Policía Nacional (brochures, libretas, bolígrafos, etc.).	cantidad de material educativo elaborado	0%	50%	Oficina de Equidad de Genero y Desarrollo y Ministerio de la Mujer													781,590.00	781,590.00	
		Garantizar en los centros de formación policial la implementación de la Equidad de Genero como materia del curriculum académico.	Cantidad de centros de educación que incluyan la materia de equidad de genero en la curricula educativa.	0	2	Oficina de Equidad de Genero y Desarrollo.													gastos por funcionamiento		
		Crear los puntos focales de genero en las diferentes Direcciones Regionales.	Elaborar Plan de Trabajo para dar seguimiento a la red de los puntos focales.	cantidad de puntos focales creados	0%	7%	Oficina de Equidad de Genero y Desarrollo y Ministerio de la Mujer													gastos por funcionamiento	
Crear una Comisión Consultiva de Género, para garantizar un proceso de mejora continua en la aplicación de políticas con perspectiva de género.	seleccionar el personal idóneo para crear la comisión evaluadora para garantizar la transversalización de genero en todos las políticas, programas, planes, acciones y proyectos	Cantidad de Comisión Consultiva creada	0	1	Oficina de Equidad de Genero y Desarrollo y Ministerio de la Mujer													gastos por funcionamiento			
<b>Presupuesto Total</b>														<b>4,627,704.75</b>							