



COMITÉ DE RETIRO, P.N. PLAN OPERATIVO ANUAL 2020

Código:
Versión:
Página:



(1) Unidad Organizativa: Comité de Retiro, P.N.

(2) Foco Estratégico: (1.0) Gobernanza y Desarrollo Institucional

(3) Objetivo Estratégico: (1.7) Fortalecer el Plan de Seguridad Social par el Personal Policial, de forma que se atiendan las necesidades de salud, vivienda, cobertura de riesgos (Jubilados, Pensionados) y de otras índoles

(4) Estrategia: (1.7.1) Desarrollar un Plan que permita optimizar los procesos de tramites de solicitudes de pensiones, servicios administrativos y de bienestar social que reciben los Miembros P.N., en proceso de retiro, Jubilados y Pensionados de la P.N., y sus Beneficiarios

(5) Resultado Esperado: Miembros P.N., en proceso de retiro, Jubilados, Pensionados y sus Beneficiarios que reciben servicios administrativos y de bienestar social oportunos y adecuados apegados a los lineamientos de la Ley.

(6) Producto	(7) Meta	(8) Indicador	(9) Medio de Verificación	(10) Acción	(11) Responsable Involucrados	(12) Línea Base	(13) Unidad de Medida	(14) Cronograma- Enero - Diciembre 2020												(15) Presupuesto							
								1er.			2do.			3er.			4to.			RD\$/ Acción	Costo Total RD\$						
								1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12								
1. Miembros Activos en Proceso de Retiro, Jubilados y Pensionados P.N., que reciben servicios administrativos y de asistencia social	1.1. Lograr que el 100% de los Miembros que soliciten servicios reciban los beneficios acorde a las normativas	1.1.1. Cantidad de registro de solicitudes de pensiones procesadas	Informes de gestion, informes estadísticos y reportes	1.1.1.1. Implementar mecanismo de evaluación y seguimiento de las solicitudes de pensiones y otros servicios	Departamento de Liquidación de Pensiones / Departamento de Estadística	1														RD\$	-	RD\$	-				
				1.1.1.2. Fortalecer la coordinación con las áreas de trabajo involucradas en los procesos	Departamento de Liquidación de Pensiones	1																RD\$	-	RD\$	-		
		1.1.2. Cantidad de reportes estadísticos e informes ejecutados		1.1.2.2. Fortalecer la información estadística	Departamento de Estadística / Departamentos COREPOL	1																	RD\$	-	RD\$	-	
		1.1.3. Porcentaje de Programa ejecutado		1.1.3.1. Desarrollar Programa de Capacitación que responda a los objetivos Institucionales	Departamento de Recursos Humanos	0																	RD\$	-	RD\$	-	
		1.1.4. Por ciento de programa ejecutado		1.1.4.1. Desarrollar Sistema de Evaluación de Recursos Humanos		0																		RD\$	-	RD\$	-
		1.1.5. Cantidad de Manuales revisados y actualizados		1.1.5.1. Revisión de Manuales, Política, procesos y funciones	Dirección del Comité de Retiro, P.N. / Departamento de Planificación Estratégica / Departamento de Asuntos Legales / Planificación, P.N.	1																		RD\$	-	RD\$	-
		1.1.6. Porcentaje del Portal de transparencia en funcionamiento		1.1.6.1. Fortalecimiento de la transparencia Interinstitucional	Departamento de T.I.C. / Departamento de Asuntos Legales	0																		RD\$	-	RD\$	-
		1.1.7. Porcentaje de planes fortalecidos, revisados y actualizados		1.1.7.1. Fortalecer Planes y Programas ofrecidos por el COREPOL	Dirección del Comité de Retiro, P.N. / Departamento de Prestamos/ Departamento de Bienestar Social	0																		RD\$	-	RD\$	-
		1.1.8. Cantidad de registros estadísticos ejecutados		1.1.8.1. Fortalecimiento del registro y entrega oportuna de medicamentos	Departamento de Estadística / Farmacia de la Reserva	1																		RD\$	15,200,000.00	RD\$	15,200,000.00
		1.1.9. Cantidad de Sistemas implementados		1.1.9.1. Establecer Sistema de control digitalizado	Dirección del Comité de Retiro, P.N. / División de Archivo	0																		RD\$	2,000,000.00	RD\$	2,000,000.00
		1.1.10. Por ciento de Plan ejecutado		1.1.10.1. Desarrollar Plan de Auditoria Interna	Departamento de Auditoria	1																					
1.1.11. Cantidad de Beneficiarios alcanzados en los Planes de IEC	1.1.11.1. Implementar estrategia de IEC	Departamento de Atención al Usuario / SENASA	0																		RD\$	100,000.00	RD\$	100,000.00			
1.2. 100% de los procesos levantados, manuales y normativas revisadas	1.2.1. Cantidad de procesos implementados	1.2.1.1. Implementar procesos acorde a las normativas existentes	Departamentos COREPOL	1																	RD\$	-	RD\$	-			
	1.2.2. Por ciento de Plan ejecutado	1.2.2.2. Desarrollar Plan de Inversión basado en necesidades	Departamento Financiero / Departamento de Planificación Estratégica	1																	RD\$	24,475,509.16	RD\$	24,475,509.16			
1.3 Lograr el 100% del Sistema implementado	1.3.1. Cantidad de Sistemas implementados	1.3.1.1. Fortalecimiento del Sistema de Información como soporte a la Gestión	Dirección del Comité de Retiro / Departamento de T.I.C	0																	RD\$	5,611,000.00	RD\$	5,611,000.00			
Total presupuesto por productos																			RD\$		RD\$	47,386,509.16					