

Policía Nacional realiza encuentro para conocer acreditación del “Sello Igualando RD”.

La Policía Nacional recibió en la mañana de hoy, una comisión del Ministerio de la Mujer y el Programa de la Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), con el propósito de presentar los lineamientos, procedimientos y requerimientos que tendría que agotar para postular por el “Sello Igualando RD”.

Esta reunión contó con la presencia de los generales Esteban Figuereo García, director Central de Recursos Humanos; Celeste Yanet Jiménez Cabral, titular de la Dirección Especializada Atención a la Mujer y Violencia Intrafamiliar (DEAMVI); la teniente coronel Alexandra Familia, del Departamento de Beneficios laborales de la Dirección Central de Recursos Humanos; la mayor Martha Frías, encargada del Departamento de Equidad de Género y la señora Ingrid Castro de Guzmán, presidenta de la Asociación de Esposas de Oficiales de la Policía Nacional (ASEOPNA);

También estuvieron presentes la señora Rosa Matos, directora de Transversalidad para la Igualdad del Ministerio de la Mujer; Alba Polanco, encargada de Transversalidad de Género en instituciones públicas y privadas del Ministerio de la Mujer; y María Jesús Barrera, encargada de Proyectos de Género del PNUD, quienes tuvieron a su cargo la presentación del proyecto ante nuestras autoridades.

Aporte significativo

Tanto la señora Castro de Guzmán, como los generales Figuereo García y Jiménez Cabral, destacaron el valioso aporte e impacto que tendría el “Sello Igualando RD”, para el

desarrollo de la igualdad del género dentro de las filas de la Policía Nacional.

En ese sentido, se busca a través de esta acción cumplir los objetivos de Desarrollo Sostenible “ODS 5” , establecidos en el año 2015 por la Asamblea General de las Naciones Unidas que establece igualdad en el acceso a las mujeres y niñas a la educación, atención médica, en las oportunidades para conseguir un trabajo digno, así como en la representación en los procesos de adopción de decisiones políticas y económicas.

Esta acreditación permitirá desarrollar una agenda de trabajo que alineada a los lineamientos del Plan Nacional de Igualdad de Trabajo (PLANEG III) y tener una institución transparente donde el derecho de hombres y mujeres que pertenecen a la Policía Nacional se respeten en igualdad de condiciones, como lo establece la Constitución de la República.

Rompiendo barreras

El Sello Igualando RD plantea un modelo de gestión para la igualdad de género, en donde se busca universalizar las buenas prácticas organizacionales, eliminar barreras culturales y organizativas, garantizar la transversalización de género, lograr espacios laborales libres de violencia, entre otras temáticas.

Como Muestra de este proceso, la gestión que encabeza el mayor general Ramón Antonio Guzmán Peralta, en menos de 100 días de estar al frente de la institución, ha dispuesto la confirmación y designación de valiosas damas policiales en distintas direcciones y departamentos, entre las que se destacan las generales Celeste Yanet Jiménez Cabral, en la Dirección Especializada de Atención a la Mujer y Violencia de Género e Intrafamiliar (DEAMVI), y Mirla Matos Batista, designada como directora del Área Especializada de Protección de Niños, Niñas y Adolescentes.

También se resalta en la Dirección Central de la Policía de

Protección Judicial, la designación de la coronel Ana Josefina Jiménez Cruceta; la coronel Cristina García Domínguez, en la Dirección Central de Sanidad Policial; en la Dirección Regional Sur Central con asiento en Baní, la coronel Juana Y. Almonte Martínez; la coronel Francia Hernández, encargada del Departamento de Investigación de Tráfico y Trata de Personas de la Policía Nacional, entre otras valiosas damas del cuerpo del orden que en la actualidad ocupan la subdirección de distintas dependencias de la institución del orden.

