Policía Nacional entrega certificados y destaca avances en Modernización Institucional

En un evento reciente, la Policía Nacional celebró la entrega de certificados a 80 miembros de la institución que completaron con éxito la capacitación en Inducción, Alineación Estratégica, Elaboración de Planes Operativos Anuales y Gestión de Riesgo.

La ceremonia fue presidida por el coronel Juan Antonio Bello Balaguer, director Central de Planificación y Desarrollo (DIPLAN); el coronel César Ares Montas, director de Control Interno; Katherine Morel Pérez, subdirectora de Planificación y Desarrollo; Luz Estrella, encargada de Planificación Adjunta en la Dirección Central de Recursos Humanos; y la capitán Francisca Martínez, encargada del Departamento de Planes, Programas y Proyectos.

Esta capacitación, impartida por las Direcciones de Planificación y Desarrollo y Control Interno, tuvo como objetivo mejorar la operatividad de los procesos de planificación dentro de la institución. El coronel Bello Balaguer destacó que estos esfuerzos forman parte de un amplio proceso de reforma, modernización y transformación policial que se está realizando.

Durante los ocho meses de la actual gestión, se han alcanzado importantes logros institucionales, incluyendo nuevas estructuras, procesos actualizados y manuales en diversas fases de desarrollo. Asimismo, se ha trabajado en un nuevo modelo de servicio policial y de patrullaje orientado al ciudadano.

Proceso de reforma

El coronel Bello Balaguer subrayó el compromiso de la institución con la sociedad dominicana y la importancia de seguir colaborando con entidades internacionales para mejorar los servicios y los indicadores institucionales.

Anunció que, bajo los auspicios del INL, se iniciará una capacitación en gestión de proyectos y se están realizando gestiones para fortalecer los conocimientos de los miembros de la Dirección de Planificación, con la previsión de que todas las dependencias policiales cuenten con un equipo de DIPLAN para agilizar los procesos institucionales.

Por su parte, el coronel Ares Montas enfatizó la importancia de la capacitación continua para enfrentar los desafíos de la carrera policial y aseguró que en la Dirección de Control Interno se trabaja con responsabilidad para asegurar el cumplimiento de los procesos y la misión de cada dependencia.

Principales logros

Durante el evento, se presentaron los logros alcanzados por la Dirección Central de Planificación y Desarrollo (DIPLAN), destacando avances en varias áreas:

Direcciones y Departamentos: Incluyen la Dirección de Violencia de Género, la Dirección de Policía Comunitaria, y el rediseño de la Dirección Central de Inteligencia.

Manuales: Se han elaborado y están en proceso de aprobación manuales para diversas direcciones y funciones, incluyendo Asuntos Legales y Cooperación y Relaciones Internacionales.

Estructuras en Estudio: Se revisan estructuras para la Dirección General Digesett, Policía Escolar, y Protección y Servicios Especializados.

Proyectos y Actividades: Incluyen la construcción de destacamentos, la elaboración del Plan Estratégico

Institucional (PEI) 2025-2028, capacitaciones y eventos como la carrera en Punta Cana. También se destacan iniciativas para mejorar la imagen policial, certificaciones y colaboración con la Cooperación Española.

Estos logros reflejan un esfuerzo significativo en la modernización y mejora de la Policía Nacional, consolidando la meta de ofrecer un servicio más eficiente y profesional para el beneficio de la sociedad.