OFICINA DE EQUIDAD DE GENERO Y DESARROLLO
PLAN OPERATIVO ANUAL 2019

Código:OEGD-001
Versión:1
Página:1

Unidad Organizativa: OFICINA DE EQUIDAD DE GENERO Y DESARROLLO UE: No.0000

Foco Estratégico: 5.0 Transformación de la Cultura Institucional

Objetivo Estratégico: 5.1 Diseñar e implementar un Plan de Intervención en la Cultura Institucional de la Policía Nacional, de forma que se identifiquen los valores, actitudes y conductas que desean promoverse.

Estrategia: Crear una cultura de Equidad de genero y cambios en las actitudes y conductas de los agentes policiales.

Resultado Esperado: Definidos los valores, actitudes y conductas que deben exhibir los miembros policiales para nivelar la igualdad en el genero.

Producto	Meta	Indicador	Medio de Verificación	Acción	Responsables Involucrados	Línea Base	Unidad de medida	Cronograma- Enero - Diciembre 2019												Presupuesto		
								1er.			2do.			3er.			4to.			Código	RD$/ Actividad	Costo Total RD$
								1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
Agente policiales con actitudes y conductas de equidad de genero.	50% de los agente policiales con actitudes y conductas de equidad de genero.	Cantidad de agente policiales capacitados con actitudes y conductas de equidad de genero.	Listado de participantes capacitados con actitudes y conductas de equidad de genero.	Equipar la Oficina de Equidad de Género y Desarrollo con mobiliriarios y equipos tecnologicos para el funcionamiento de los procesos misionales, en el desempeño de sus funciones.	Encargada oficina de Equidad de Género y Desarrollo	0															953,481.95	2,191,781.95
				Adquirir un vehículo tipo mini bus de 14 pasajeros que sirva para el desplazamiento del personal.		0															1,238,300.00	
				Establecer mecanismo de coordinacion interinstitucional para el seguimiento de las acciones de sensiblizacion y formacion sobre temas de equidad e igualdad de género.	Encargada oficina de Equidad de Género y Desarrollo	2															GASTOS POR FUNCIONAMIENTO	GASTOS POR FUNCIONAMIENTO
				Incentivar a los/las tomadores de desciones la participacion de mujeres a cargos directivos.		8																
				Identificar brechas respecto de los atributos culturales, eliminar el lenguage sexista, y hacer uso del lenguaje de genero.		1																
				Alentar a los hombres y mujeres para la participacion plenamente en todas las acciones encaminadas a garantizar la equidad de genero.		32																
				Garantizar en los centros de formacion policial la accesibilidad y la igualdad de participacion ,durante el proceso de eleccion de hombres y mujeres.		12																
				Realizar actividades educativas y de orientación dirigida a la población policial que presta servicios en las diferentes direcciones.		32																
				Crear un Consejo Consultivo de Género, para garantizar un proceso de mejora continua en la aplicacion de politicas con perspectiva de género.		0																
Total presupuesto por productos																						**2,191,781.95**